

# Mit 50 mitten im Leben

*Bei Mäder & Partner steht der Mensch im Zentrum. Durch nachhaltiges Coaching, klare Konzepte sowie etablierte Eins-zu-eins-Beratung erreicht das Unternehmen hervorragende Platzierungsraten - und bleibt sich dabei als Boutique treu.*

**Regula Mäder und Nicole Renggli, was motiviert Sie bei Ihrer Arbeit als Karriere-Coaches?**

**Regula Mäder:** Uns motiviert die Nähe zum Menschen. Das war auch damals meine Motivation, diese Unternehmung zu gründen. Wir gehen unserem Job mit sehr viel Leidenschaft und Herzblut nach.

**Wie lebt Mäder & Partner das Thema Nachhaltigkeit?**

**Regula Mäder:** Wir begleiten unsere Klienten so, dass sie heute, morgen, aber auch in drei Jahren wissen, was ihre Perspektiven sind. Wir geben dem Menschen etwas mit, das langfristig zum Erfolg führt.

**Wie heben Sie sich von anderen Unternehmen in Ihrer Branche ab?**

**Nicole Renggli:** Die Branche unterliegt einem grossen Wandel. Grossfirmen arbeiten vermehrt virtuell und nicht mehr persönlich. Es werden Online-Workshops angeboten, aber das Eins-zu-eins-Gespräch fällt oft weg. Klienten werden teils in grossen Gruppen durch fixe Programme durchgeschleust.

**Regula Mäder:** Unser Augenmerk liegt auf der persönlichen Einzelberatung. Darauf aufbauend bieten wir beispielsweise Workshops und Webinare in Gruppen, Handouts und Netzwerkaktivitäten an. Ich bin überzeugt, dass wir unsere ausserordentlich hohen Platzierungsraten von 98 Prozent nach neun Monaten nur schaffen, weil wir mit diesem ganzheitlichen Ansatz arbeiten.

**Fachkräfte Ü50 und Nachhaltigkeit: Wie erklären Sie das?**

**Nicole Renggli:** In seinen Fünfzigern findet man heute problem-



Regula Mäder (links) und Nicole Renggli sind leidenschaftliche Karriere-Coaches. Bild: PD

los einen neuen Job. Zudem können wir es uns in der Schweiz volkswirtschaftlich nicht erlauben, all diese Fachkräfte vorzeitig in die Pensionierung zu entlassen. Wir brauchen sie, deshalb ist es wichtig, Perspektiven aufzuzeigen. Da-

für haben wir ein Modell entwickelt, bei dem Mitarbeiter Ü50 sowie deren Führungskräfte im engen Austausch sind und die gegenseitigen Bedürfnisse kennen. Arbeitnehmende in dieser Altersklasse haben oft das Gefühl,

sie müssen sich verstecken. Dem ist aber nicht so, vor allem, weil sich auch die Werte der Menschen Ü50 stark verändern. Finanziell stehen über 50-Jährige an einem anderen Ort als mit 30, sie haben andere Bedürfnisse und Träume. So wollen sie am Arbeitsplatz gut behandelt werden. Dabei sind Werte und Firmenkultur genauso wichtig wie gegenseitiger Respekt. Selbstbestimmung und genügend Zeit für Freunde, Familie und Hobbys stehen vermehrt im Fokus.

**Sie schreiben auf Ihrer Website «Veränderung ist eine Herausforderung, sie bringt aber immer auch eine Chance». Was bedeutet das im Zusammenhang mit Nachhaltigkeit?**

**Regula Mäder:** Wir verbringen sehr viel Zeit an unseren Arbeitsplätzen. Der Job muss Freude machen und im besten Fall sollte ich meinen Fähigkeiten entsprechend eingesetzt sein. Oft sehen wir, dass dem nicht so ist, was bis zu Krankheit und Ausfällen führen kann. Zum Beispiel, wenn das Umfeld nicht stimmt – da sind wir bei den Werten –, kann es passieren, dass mir der Job nicht mehr zusagt. In diesem Zusammenhang ist es nachhaltig, herauszufinden, wo die eigene Leidenschaft ist. Wofür brenne ich? Wofür stehe ich ein? In keinem Job stimmt dies zu 100%. Ziel ist jedoch, zu 80% den persönlichen Ressourcen entsprechend eingesetzt zu sein. In diesem Sinn sind der richtige Job und eine eventuelle Veränderung in die Richtung des richtigen Arbeitsplatzes auch wichtig für die Gesundheit. Übrigens etwas, das wir Menschen oft vergessen: Mit dem richtigen Job ist man oft viel gesünder – psychisch und physisch, gerade weil wir die meiste Zeit unseres Lebens im Arbeitsalltag verbringen.

## Mäder & Partner im Kurzporträt

Sich zu trennen, bedeutet immer auch, von Gewohntem Abstand zu nehmen und Neues zu wagen. Dies gilt für Arbeitgeber ebenso wie für Arbeitnehmer. Die Kunden von Mäder & Partner sind verantwortungsvolle Arbeitgeber, die ihre soziale Verantwortung wahrnehmen, wenn Kündigungen aus verschiedensten Gründen ausgesprochen werden müssen. Mäder & Partner New Placement AG unterstützt ihre Kunden schweizweit bei der beruflichen Neuorientierung mit einem Outplacement bzw. einer Standortbestimmung. Zudem bietet das 21-köpfige interdisziplinäre Team Individuen Unterstützung und Begleitung in den Bereichen Leadership- und Teamentwicklung, 360°-Feedback, Coaching für Führungskräfte und Spezialisten sowie Entwicklungs-Assessments für sämtliche Hierarchiestufen an. Seit Juni 2022 engagiert sich Frau Mäder im Co-/Präsidium des Branchenverbandes ACF. In der Zentralschweiz ist Mäder & Partner mit Bueros in Zug und Luzern vertreten.

[www.maederundpartner.ch](http://www.maederundpartner.ch)